

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DE MINAS GERAIS

SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - 2022

1. Considerações iniciais

O Plano Anual de Capacitação de Auditoria Interna 2021 - PAC-AUD 2021 - surge da necessidade da organização das ações voltadas ao aperfeiçoamento e desenvolvimento das capacidades técnicas dos servidores que estão lotados na Secretaria de Auditoria Interna do TJMG.

Conforme o item 1210¹, das Normas Internacionais para a Prática Profissional de Auditoria Interna, a proficiência se refere ao conjunto de conhecimentos, habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades individuais. A atividade de auditoria interna deve possuir, ou obter, coletivamente o conhecimento, as habilidades e outras competências necessárias ao desempenho de suas responsabilidades.

A Resolução CNJ nº 309/2020, no artigo 21, III, replica a previsão das normas internacionais e prevê que servidores que estiverem lotados na unidade de auditoria interna devem executar os trabalhos com proficiência e zelo profissional.

Neste contexto de necessidade de desenvolvimento profissional contínuo, a Resolução CNJ nº 309/2020 determina a elaboração de Plano de Capacitação que possibilite desenvolver competências técnicas e gerenciais necessárias à formação de auditor.

As ações de capacitação foram propostas com base nas lacunas de conhecimento identificadas e a partir dos temas das auditorias previstas no PAA.

¹ Disponível em https://auditoria.mpu.mp.br/pgmq/normas_internacionais_para_a_pratica_de_auditoria_interna.pdf

Procurou-se atender a recomendação constante do artigo 72 da Resolução CNJ nº 309/2020, relativa à previsão de 40 horas de capacitação anual mínima para cada servidor lotado no setor.

Objetivou-se a realização de cursos por meio de plataformas on-line das Escolas de Governo e de webinários. A considerar a melhoria das condições sanitárias poderão ser cogitados seminários presenciais mediante eventuais oportunidades temáticas.

Para além das ações previstas neste Plano, serão aproveitadas as oportunidades de cursos divulgados pela Escola Judicial Desembargador Edésio Fernandes, que tenham aplicabilidade nas ações laborais do setor.

2. Objetivos

- Desenvolver e aperfeiçoar as competências técnicas, dos servidores lotados na Secretaria de Auditoria Interna, necessárias para a realização das atividades de avaliação e consultoria;
- Qualificar a equipe para desenvolver auditorias em conformidade com as normas de auditoria do CNJ, do TJMG e com os demais padrões estabelecidos em normas específicas de auditoria governamental;
- Minimizar as lacunas de competência a fim de alcançar proficiência no desempenho das funções de auditoria;
- Possibilitar a melhoria contínua da atividade de auditoria, seguindo as melhores práticas e padrões internacionais.

4. Lista de capacitações previstas.

Ação de capacitação	Nº de servidores	Carga horária	Modalidade	Investimento
Contabilidade com forco na gestão do patrimônio público	2	21	EAD	Sem custos
Contabilidade com forco na gestão da informação contábil	1	30	EAD	Sem custos
Controles na Administração	2	30	EAD	Sem custos

Pública				
Capacitação em Programas de Qualidade de Auditoria Interna	2	10	EAD	Sem custos
Nova lei de licitações	4	25	EAD	Sem custos
Previdência Social de Servidores Públicos	1	30	EAD	Sem custos
E-social para Órgãos Públicos	4	20	EAD	Sem custos
Fórum de Boas Práticas de Auditoria e Controle Interno	4	16	EAD	Sem custos
Atualização em gestão de riscos	2	10	EAD	Sem custos